

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ <i>น.ส.เจนสุดา อดิสร (แทน)</i>		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ <i>(แทน)</i>		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ <i>พิศุทธิ์ รัตนวรรณ</i>		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขสูงเรือง <i>นายมานัส สุขสูงเรือง</i>	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ <i>(แทน)</i>		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาบุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศรารุณ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง	แทนท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (เวลา ๐๙.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายเหวัญ	สรรรค์นิก	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางสาวเจนสุดา	ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางพรทิพย์	ยุทธวารีชัย	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจิระชัย	พันธุฤทธิ์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายเชิดศักดิ์	ภาวิฑา	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจิรวิทย์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิตติศักดิ์	นธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วลันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอนนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีฆมู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสมพร	แผ้วฆมู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายสุนัย	ศิลป์เจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายวิระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. จำเอนขันชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายกิตติพัฒน์	ชุมด้วง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

๑๐๕

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

ที่ประชุม

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เลขานุการ

ประธาน

ที่ประชุม

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒๑ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม

๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เลขานุการ

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	น้ำจั้น	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๒	เซกา	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๓	ท่ากกแดง	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	ท่าสะอาด	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๕	นาแสง	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๖	ชุมภูพร	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
๗	ถ้ำเจริญ	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

7/10/56

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๘	ศรีชมภู	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุขฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๙	บัวชุม	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๐	โซ่	โซ่พิสัย	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
๑๑	นาดง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๒	หนองยอง	ปากคาด	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
๑๓	บึงคล้า	บึงคล้า	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๔	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
๑๕	วังชมภู	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษาฯ)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการฯ)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

7/ThonS

๓.๒ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายรุ่งเพชร สุนทรวงค์ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนโยธา อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	เสียชีวิต (เนื่องจากไ้วยาระยะสุดท้าย)	๒๘ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

๓.๓.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๒ ตำแหน่งนักบริหารงานคลังระดับ ๒ และตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๒ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.บ้านดง อบต.คำนาดี อบต.เหล่าทอง อบต.ป่าแฝก และ อบต.นาแก)

๓.๓.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๒ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไประดับ ๒ ตำแหน่งนักบริหารงานการเกษตร ระดับ ๒ และตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๒ รวม ๘ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.คำแก้ว อบต.โซ่ อบต.หนองเต็ง อบต.โป่งเปือย อบต.เซกา อบต.ป่าแฝก อบต.โสกก้าม และอบต.ตงบัง)

๓.๓.๓ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ และตำแหน่งนักบริหารงานช่างระดับ ๗ จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) นายจตุติ อมาตยกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.น้ำจั้น อบต.ป่าแฝก และ อบต.คำนาดี)

Thong

๓.๓.๔. กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๔ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สินจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.หนองยอง อบต.นาตง อบต.ศรีชมภู อบต.บัวตูม อบต.ถ้าเจริญ และ อบต.บุงคล้า)

๓.๓.๕. กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๔ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย

- (๑) นายสมพร แฉ้วขมภู ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ
- (๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.เซกา อบต.น้ำจั้น อบต.ท่ากกแดง อบต.ท่าสะอาด อบต.นาแสง และ อบต.ชุมภูพร)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ดังนี้

(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| - ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน | ประธานกรรมการ |
| - ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | กรรมการ |
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ท้องถิ่นจังหวัด | กรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| - ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง | เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๗๖๐๕

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๒ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสุชัยญา อุปถานา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๒๐ บาท สังกัด อบต.บ้านดง อ.เซกา คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ม.ค.๕๖)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๓๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๒	น.ส.นิภาพร ไทยเจริญ	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๕๐ บาท สังกัด อบต.เซกา อ.เซกา คุณวุฒิ ร.บ.บ. ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๐ ก.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๙ ก.ค.๕๕) ย้ายเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อ ๒๐ ม.ค.๒๕๕๔	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๕๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางขวัญใจ ราโชธ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๕๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๕๐ บาท) สังกัด อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒ ส.ค. ๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑ ส.ค.๕๕)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๕๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่าและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

Thong

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการทบทวนใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายธีระยุทธ เวยสาร	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๕๗๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๕ ม.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๔ ม.ค.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๓ ม.ค.๕๐ รวม ๖ ปี	ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖
๒	นางสาวจินตนา พรหมทอง	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๐ ก.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ มิ.ย.๕๔ รวม ๖ ปี ๖ เดือน	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ มกราคม ๒๕๕๖

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๓	นายเอ คงโนนกอก	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (เกษตรกรรม) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ ม.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๑๕ ม.ค.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๕๐ รวม ๖ ปี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖
๔	นายสัญญา สุขเกษม	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (การประถมศึกษา) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ม.ค.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๐ รวม ๖ ปี	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๕	นายดำรง ประหาสุ	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ สังกัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (พืชศาสตร์) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๙ ม.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๘ ม.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ ม.ค.๕๔ (รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน)	ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒ มกราคม ๒๕๕๖
๖	นางสำเภา อาจหาญ	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๑๒,๘๔๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท คุณวุฒิ ปวส. (การบัญชี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เมื่อ ๑๘ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๗ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๔ พ.ค.๕๓ (รวม ๘ ปี ๗ เดือน)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(รายละเอียดปรากฏตามผลงานแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

7/10/55

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

[Signature]

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นางอ้อยทิพย์ กองภูเขียว พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๕ มกราคม ๒๕๕๖
๒	นายมนัส จันทรโสภะ พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๕ มกราคม ๒๕๕๖
๓	นางสาววิชรา นางาโสะ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๓ มกราคม ๒๕๕๖
๔	นายโกวิท ชัยนคร พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า/สำนักปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๕	นางสาวเย็นฤดี พรหมบิน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ไปบรรจุเป็นข้าราชการ กทม.	๒๘ มกราคม ๒๕๕๖
๖	นายปารเมศ อุดมกัน พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/สำนักปลัด อบต.บ้านดง อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๗ มกราคม ๒๕๕๖
๗	นายวิษณุ หวายลี พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา อบต.เซกา อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๓๑ มกราคม ๒๕๕๖
๘	นายอุไร โพธิ์ศรี พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๙	นายธีระยุทธ บุตรนนท์ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/สำนักปลัด อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่งอื่น	๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคํการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองคํการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้พ้นจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

พ.อ.อ.

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมท่นใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

เลขานุการ

ขอแก้ไขข้อมูลเหตุผลที่ขอลาออกของนายธีระยุทธ บุตรนนท์ จากเดิมเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เป็นเพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งอื่น ตามเหตุผลที่ได้ระบุในใบขอลาออก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๙ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.โนนสมบูรณ์ (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๗๔%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายอนันท์ ทุมชัย ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ประปา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นางสาวดารณี วงษาไทย ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ส่วนการศึกษาฯ	๗,๔๖๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นายอาทิตย์ เกาชาลี ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/สำนักปลัด	๗,๔๖๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
อ.โซ่พิสัย				
อบต.คำแก้ว (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๗๐%		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายทศพร วงษาบุญชัย มัธยมศึกษาตอนปลาย	นักการภารโรง/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
อบต.ศรีชมพู (๔ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๐๐%		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายสมพร ชัยทาน ประถมศึกษา	คนงานทั่วไป/ส่วนส่งเสริมการเกษตร	๕,๓๔๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๒	นายธีระยุทธ บุตรนนท์ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษาฯ	๕,๓๔๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖
๓	นายถาวร ศิริบุตร ประถมศึกษา	คนงานประจำรถขยะ/ส่วนสาธารณสุขฯ	๕,๓๔๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖

พ.๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๔	นายยุทธวี เกตุมาลา ปวช.(ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

นายพิมาฯ

ตั้งข้อสังเกตว่า รายงานยธียุทธ บุตรนนท์ ในการประชุมคราวนี้ มีทั้งการรายงานขอความเห็นชอบในการให้ออกจากราชการ และขอความเห็นชอบในการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในครั้งเดียวกัน น่าจะไม่เหมาะสม ตำแหน่งเดิมของนายยธียุทธ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ทำไม่ต้องลาออกมาสมัครตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ซึ่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งนี้ผู้หญิงน่าจะทำหน้าที่ได้ดีกว่าผู้ชาย

พ.ต.อ.กิตติพงษ์ฯ

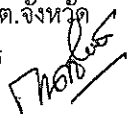
ต้องดูว่า อบต.ศรีชมภู ได้ส่งหนังสือรายงานขอความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างลาออก และรายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างมาในห้วงเวลาเดียวกัน หรือต่างกัน

เลขานุการ

อบต.ศรีชมภู ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ ตามหนังสือ ที่ บก ๗๔๙๐๑/๐๘๕ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ และได้รายงานขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง ตามหนังสือ ที่ บก ๗๔๙๐๑/๑๐๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ แต่เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีการกำหนดประชุมเดือนละหนึ่งครั้ง จึงทำให้เรื่องดังกล่าวเข้าระเบียบวาระการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในคราวประชุมเดียวกัน

นายภูมิณรงค์ฯ

ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งมีระเบียบหลักเกณฑ์กำหนดวิธีปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน หากท้องถิ่นดำเนินการถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์แล้ว ก.อบต.จังหวัดก็ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากไม่เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดก็มีอำนาจยับยั้งได้ ส่วนเรื่องความเหมาะสมหรือไม่เป็นเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภูที่ดำเนินการ



เลขานุการ

จากการตรวจสอบเอกสารประกอบการพิจารณา อบต.ศรีชมภู ได้ประกาศรับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดวันรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๘-๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๖ ประกาศผลการคัดเลือกฯ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ และรายงานความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๙ กำหนดให้ปิดประกาศฯ เป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร และกำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ซึ่ง อบต.ศรีชมภู ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว

กรณีนี้ นายธีระยุทธฯ ได้ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อไปสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งอื่น และได้สมัครสอบเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

นายชูศักดิ์ วสันต์

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มีหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน ผ่านการตรวจสอบจากปลัด อบต. คณะกรรมการสรรหา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ผู้ดูแลเด็กที่เป็นผู้ชายก็มี ทำงานได้ดีก็มีเยอะ ถ้าเป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้วก็ต้องเห็นชอบ

นายเชิดศักดิ์

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนฯ ข้อ ๘๔ ข้อ ๑๐๖ (๑) การยื่นหนังสือขอลาออกให้ยื่นต่อนายก อบต. เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่ง ในกรณีที่นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายก อบต. มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งกรณีนี้ถ้า ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ความเห็นชอบแล้วนายก อบต.ก็ต้องไปออกคำสั่งให้พนักงานจ้างดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก (๑๖ มกราคม ๒๕๕๖) จึงไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และการขอความเห็นชอบให้จ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในคราวนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ อบต.ก็จะไปทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเรื่องคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง มีผลบังคับในห้วงเวลาที่ต่างกัน ก็น่าจะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้

นางวิจิตา

ถ้า อบต.ดำเนินการสรรหาเป็นหลักเกณฑ์ขั้นตอนที่ถูกต้องแล้ว ก็น่าจะพิจารณาได้

ประธาน

เนื่องจากที่ประชุมมีความเห็นที่แตกต่างกัน จึงขอมติที่ประชุมในการพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง เฉพาะรายนาย ธีระยุทธ บุตรนนท์ เป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

มติที่ประชุม

๑. จะพิจารณาเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างในการประชุมครั้งนี้

๒. จะให้เลื่อนการพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างไปในคราวประชุมครั้งหน้า

ที่ประชุมมีมติ แยกพิจารณา เป็น ๒ กรณี

๑. มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลคำแก้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู (ยกเว้นเฉพาะรายนายธีระยุทธ บุตรนนท์) จ้างพนักงานจ้างตามที่เสนอขอมาได้

๒. ผลการพิจารณาเฉพาะรายนายธีระยุทธ บุตรนนท์

ที่ประชุม

- มีมติเห็นชอบให้จ้างเป็นพนักงานจ้างได้ในคราวประชุมนี้ จำนวน ๗ เสียง (ประกอบด้วย นายเชิดศักดิ์ ภาวิฑู นายจิรัฐ ธีระเดช ดาบตำรวจพรชัย ภาทวงค์ นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง นายอเนก เดชมณี นายศราวุธ สิงห์โต และนายชูศักดิ์ วสันต์)

- มีมติให้เลื่อนการพิจารณาการจ้างพนักงานจ้างดังกล่าวไปในคราวประชุมครั้งหน้า จำนวน ๕ เสียง (ประกอบด้วย พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์ นายจตุติ อมาตยกุล นายวิระวงศ์ แสงใบ นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง และนายพิมาย คงทัน)

- งดออกเสียง ๙ เสียง (ประกอบด้วย นางสาวเจนสุดา ยอดศิริ นางพรทิพย์ ยุทธาวาริชัย นายจีระชัย พันธุฤทธิ์ นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร นายอุทัย อ้วนสุภา นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ นายภูมิณรงค์ สมจิตร นายสมพร แก้วชมภู และนายสุนัย ศิลปเจริญ)

Thorn

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด					
๑	นายณัฐพงษ์ มุมธรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.น้ำจั้น อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ เงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๗๗๐๑/ ๓๙ ลว. ๖ ก.พ.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/ ๕๕ ลว. ๘ ก.พ.๕๖
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด					
๒	นางสาวชอนกลิ่น ไกรรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๕ ปี	ยินดีให้โอน นส.ที่ นค ๗๗๙๐๑/ ๑๙ ลว. ๔ ม.ค. ๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๙๑๗๐๑/ ๖๘ ลว. ๑๘ ม.ค. ๕๖
๓	นายถาวร หัตถ์คำหมื่น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.ห้วยไร่ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑๐ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ อจ ๗๕๖๐๑/ ๐๐๖๙ ลว. ๑๗ ม.ค.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๕๔๐๑/ ๖๘ ลว. ๒๔ ม.ค.๕๖
โอนออกนอกเขตจังหวัดบึงกาฬ					
๔	นางสาวบุญชม นามบุญลือ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท อบต.ค้อเหนือ อ.เมืองยโสธร จ.ยโสธร	๔ ปี ๗ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๑๖๐๑/ ๐๓๙ ลว. ๑๔ ม.ค. ๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ ยส ๗๑๔๐๑/ ๔๘ ลว. ๑๗ ม.ค. ๕๖
๕	นางสาวอัญชิสา หักขุนทด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท อบต.หนองบัวลิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	๗ ปี ๕ เดือน	นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/ ๔๒๗ ลว. ๒๒ พ.ย. ๕๕	นส.ที่ สน ๘๑๕๐๑/ ๖๓๖ ลว. ๒๙ พ.ย. ๕๕



ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๘ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ก.อบต.บึงกาฬ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีของการบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในห้องการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะ ได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลส่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรง ตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของ ผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการรื้อทำนไถมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๓๐ น.

ผู้จดยางงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ